



Guide til lønkomensation

Sådan søger du

The screenshot shows the website <https://indberet.virk.dk>. The page features the Virk | Indberet logo and a search bar with the text "Søg på Virk | Indberet". Below the search bar, there is a section titled "Selvbetjening coronavirus/covid-19" which lists several services:

- Midlertidig lønkomensation >**
Søg lønkomensation, så du undgår at afskedige medarbejdere
- Kompensation for arrangementer >**
Søg tilskud til større arrangementer, der er aflyst, ændret eller udskudt.
- Selvstændige: anmeld fravær >**
Som selvstændig kan du anmelde fravær til din hjemkommune
- Eksport af personlige værnemidler >**
Ansøg om særlig tilladelse til at eksporterer beskyttelsesudstyr

On the right side of the page, there is a "mit virk" section with a "Log ind" button and a list of services:

- Hjælp til log ind
- Log ind for at:
 - ✓ Få og give rettigheder
 - ✓ Tjekke din digitale postkasse
 - ✓ Se virksomhedens oplysninger
 - ✓ Oprette genveje til indberetninger
- > Læs mere om Mit Virk

Lønkomensation

Skrevet af Erhvervsstyrelsen

Du kan ikke søge om komensation hvis:

- Hvis virksomheden benytter sig af mulighederne for hjemsendelse uden løn.
- Hvis udgifterne til løn er dækket fra andre støtteordninger indført som følge af coronavirus/covid-19
- Hvis virksomhedens medarbejdere ikke er hjemsendt.
- Hvis du er en institution eller lignende, hvor offentligt tilskud til drift udgør over halvdelen og forventes vedvarende at dække halvdelen eller mere af institutionens ordinære driftsudgifter.

Det skal du have klar, inden du udfylder din ansøgning

For hver medarbejder, der hjemsendes:

- CPR-nummer
- Fulde navn
- Periode start (første dag med komensation)
- Periode slut (sidste dag med komensation)
- Ansættelsestype (hhv. funktionær, ikke-funktionær eller elev/lærling)
- Månedsløn (i kr.)
- Antal dage undtaget (dage der ikke søges om komensation)
- Beskæftigelsesgrad (i timer), hvor 37 timer (eller derover) svarer til fuldtid

Desuden skal du have dokumentation klar for følgende:

- Ansættelseskontrakt på nyansatte

Det betyder, at virksomheden, når komensationsperioden er udløbet, skal dokumentere:

- at den har hjemsendt de berørte medarbejdere i den angivne periode.
- medarbejderne var ansat før den 9. marts 2020.
- Såfremt der er en faglig repræsentant ansat, skal der i dokumentationen indgå en bekræftelse fra denne på, at medarbejderne har været hjemsendt uden arbejde. Hvis der ikke er en faglig repræsentant, kan den relevante faglige organisation gøre indsigelse.

Erhvervsstyrelsen vil som udgangspunkt pålægge enhver virksomhed at anvende revisorbistand i den efterfølgende kontrolfase.